

秦岭地区基于生态资源开发的新业态与绿色就业基本情况分析

课题合同书

课题名称：秦岭地区基于生态资源开发的新业态与绿色就业基本情况分析

课题委托方（甲方）：留坝县人力资源和社会保障局

课题受托方（乙方）：中国劳动和社会保障科学研究院

受托方课题负责人：曹佳

委托方联络人：蒋雪峰

受托方联络人：曹佳

二〇二四年十一月



依据《中华人民共和国合同法》等规定，甲乙双方在协商一致的基础上，就“秦岭地区基于生态资源开发的新业态与绿色就业基本情况分析”的课题的合作事宜签订本合同。

一、课题研究项目

秦岭地区基于生态资源开发的新业态与绿色就业基本情况分析。

二、课题研究背景、意义和主要内容

（一）课题研究背景与意义

党的二十大明确指出：“必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。”这为我国生态文明建设和绿色发展指明了发展方向，提供了根本遵循。

就业是最基本的民生，推进生态文明建设与绿色发展中，一些就业机会被创造，一些就业机会被摧毁，一些就业机会被替代，一些工作岗位需要新的绿色技能，对就业的规模、结构、质量、形式都带来一定的影响。在践行“两山理论”的过程中，绿色就业是绿色经济发展的产物，同时也是推动绿色经济发展的关键力量。绿色就业具有广阔的可持续发展的空间和潜力；蕴藏着大量的新的就业机会；能强力推动技术进步和产业升级，能加快劳动者技能水平和综合素质的提高；能促进劳动环境和就业条件的不断改善，并能使全体劳动者逐步实现高质量充分就业。



秦岭堪称陕西乃至中国的“绿肺”，有“中央国家公园”的美誉。近年来，该地区认真践行习近平生态文明思想，牢固树立绿水青山就是金山银山理念，积极发挥生态文明建设示范区和“两山”实践创新基地的辐射引领作用，探索生态环保和绿色产业发展相融合的新模式，打造全国优质生态产品供给基地，探索具有中国特色的“绿色就业”发展创新模式。陕西正在探索适合自己的能源转型和减排路径，为创造绿色岗位提供优越的“试验田”；区域规划带动低能耗、低排放、无污染的绿色产业在陕西迅速发展，为探索“绿色就业”提供了绝佳条件。陕西自然环境优越，就业工作基础条件良好，为“绿色就业”发展提供了基础。陕西丰富的科教资源及在陕科研机构的实践探索，为“绿色就业”提供了技术支撑和智力保障。

为进一步落实党和国家关于生态文明建设和践行“两山理论”的要求，以秦岭地区为切入口，研究秦岭地区基于生态资源开发的新业态与绿色就业基本情况，有利于促进现有经济高质量发展与就业扩容提质的良性循环，也有利于落实绿色发展理念和扩大就业机会。是对党和政府关切点的回应，是加快构建新发展格局，着力推动中国式现代化下高质量发展的要求。

基于此，留坝县人力资源和社会保障局（以下简称甲方）特委托中国劳动和社会保障科学研究院（以下简称乙方）开



展“秦岭地区基于生态资源开发的新业态与绿色就业基本情况分析”。

（二）课题目标和研究内容

本研究以秦岭地区为例，研究生态文明建设进程中区域经济与就业转型互动，建立人业匹配的经济体系、培育新的就业增长动能的实践经验，重点选取秦岭地区以基于生态资源开发的新业态、传统制造业绿化等案例，分析秦岭地区绿色就业基本情况，总结秦岭地区绿色就业实践模式和发展趋势，分析可能存在的短板及不足，提出针对性的政策建议。

基于以上研究目标，本文将按四个部分来进行研究。

1.绿色就业的概念与作用机理。本部分结合中国特别适合秦岭地区绿色就业实际，凝练总结绿色就业概念定义。并从优化生产组织方式、扩大就业机会、优化就业结构、提升就业质量、创新就业形态、提升就业技能等方面进行作用机理分析。

2.秦岭地区促进绿色就业的基本情况。本部分重点选取秦岭地区以基于生态资源开发的新业态、传统制造业绿化等案例，总结秦岭地区践行“两山理论”促进绿色就业实践模式，根据经济社会发展阶段，分析未来发展趋势。以形成可借鉴、可传播、可复制的绿色就业经验，供其他地区参考。

3.面临的挑战与不足。本部分主要结合案头研究和实地调研中发现的我国特别是秦岭地区在践行“两山理论”促进



绿色就业过程中，存在的问题与不足，面临的困难与挑战，进行梳理和总结。

4.对策建议。本部分立足牢固树立和践行两山理念，必将成为推动我国经济高质量发展的重要动力和高质量充分就业的新增长极。针对绿色就业发展阶段及问题挑战，从提升认识、政策先行、指标引领、结构适配、补齐短板等方面提出政策建议，努力构建促进绿色就业发展的新格局。

（三）课题研究方法

本课题综合运用文献分析、实地调研和专题座谈等多学科研究方法，对课题所涉重点难点问题进行研究。

1.文献分析

该方法主要通过对现有相关研究文献的分析，了解研究国内外人与自然和谐发展、两山理论转化机制、绿色就业等方面的基本情况，收集整理秦岭地区生态文明建设和绿色就业发展的相关资料和数据。为全文的研究打下坚实的理论和数据基础。

2.实地调研

实地调研是课题组成员重要观点形成的实践阶段，主要通过选择秦岭地区有代表性的地区、行业、企业，进行典型调查，通过实地观察、访谈和座谈会等方式，实地了解秦岭地区两山理论转化路径、区域经济与就业转型互动、建立人业匹配的经济体系、培育新的就业增长动能的实践经验。



3.专题座谈

该研究方法主要采用小型座谈会方式，请相关政策制定部门、人力资源服务机构、中小微企业代表，通过专题讨论，聚焦问题，寻求共识，听取多方意见建议。

（四）课题研究计划和要求

研究周期初步定为8个月（2024年12月-2025年7月），具体研究计划和进度如下：

一是2024年12月上旬，完成课题立项，启动项目研究，确定研究方向、方法和任务分工。拟定研究思路和报告框架。

组织开展实地调研和问卷调查。设计好调查问卷和调研提纲，完成陕西省范围内的实地调查、访谈和问卷调查，撰写研究报告。

二是2025年3月底前，完成研究报告初稿。

三是2025年4-5月期间，继续开展相关调研，组织专题研讨，修改研究报告。

四是2025年6-7月，根据各方意见，修改完善并形成最终课题报告。

（五）成果形式

本课题的成果形式为研究报告：《秦岭地区基于生态资源开发的新业态与绿色就业基本情况分析》。

三、课题承担单位及主要研究人员

课题承担单位：中国劳动和社会保障科学研究院



主要研究人员：

工作单位	姓名	性别	职务	职称	研究方向
中国劳动和社会保障科学研究院	莫 荣	男	院长	研究员	就业创业
中国劳动和社会保障科学研究院	陈 云	男	主任	研究员	就业创业
中国劳动和社会保障科学研究院	曹 佳	女	/	副研究员	就业创业
中国劳动和社会保障科学研究院	楚珊珊	女	/	助理研究员	就业创业
中国劳动和社会保障科学研究院	郭 晴	女	/	助理研究员	就业创业
中国劳动和社会保障科学研究院	张阳阳	女	/	实习研究员	就业创业

四、权利与义务

（一）甲方的权利和义务

1.甲方为乙方顺利开展研究工作提供必要的组织与协调保障，安排实地调研及相关规划、资料、数据的收集提供，以及其他必要的研究、研讨等工作条件；

2.甲方负责提出课题需求和目标，并根据乙方的需要，负责提供必要的相关资料；

3.甲方应按照本协议规定按时足额支付课题经费；

4.甲方有权适时考察乙方的研究进度和质量，并在工作课题完成后进行验收。



（二）乙方的权利和义务

1.乙方根据甲方提出的工作要求，确定研究方向与研究内容，负责研究方案撰写、问卷调查、实地调研、专题座谈、报告撰写等；

2.乙方负责按要求组建课题研究小组，组织开展专项研究，保证课题的进度与质量；

3.乙方在研究过程中，对涉及的资料、文件负有保密义务。同时，应遵守法律规定的其他保密条款；

4.乙方有依据本协议的规定取得课题经费的权利，经费支出应符合相关规定。课题经费必须纳入单位财务统一管理，单独核算、单独建账、专款专用，严禁以任何方式挪用、侵占、骗取、转移课题经费，并承担审计责任。

5.课题结题时，乙方需提供结题报告书，编制课题支出决算表，并加盖财务部门公章。

（三）研究成果知识产权

研究成果双方共有。乙方发表或出版本课题相关研究成果须征得甲方同意。

五、课题研究期限

（一）乙方应在2024年12月31日前完成所承担课题的研究工作，提交课题成果；

（二）甲方在乙方提交课题成果后，组织验收组对乙方提交的研究成果进行验收结题工作。



六、课题经费及管理

(一) 甲方为乙方提供课题经费总金额为贰拾万元整(¥200,000 元)。

(二) 经协商, 合同签订后, 凭乙方提供的合法有效发票, 甲方需在合同签订后 15 个工作日内一次性支付总课题费用的 100% 到乙方指定账户, 即人民币贰拾万元整(¥200,000 元)。

(三) 课题经费管理按乙方有关课题经费管理办法执行。

(四) 课题经费以转账形式支付, 相关税费由乙方承担。

七、解决争议的方法

在本协议履行过程中发生争议, 双方应本着友好协商的方式进行解决, 也可以请求主管部门进行调解。双方不愿协商、调解解决或者协商、调解不成的, 双方商定申请北京仲裁委员会仲裁。

八、附则

(一) 本协议一式 4 份, 双方各执 2 份, 具有同等法律效力, 本协议自双方签字盖章后生效。

(二) 对本协议任何条款的修改、补充或更改, 双方必须签订书面协议并签字盖章后方可生效。如有争议或未尽事宜, 甲乙双方本着协商一致的原则予以解决。



秦岭地区基于生态资源开发的新业态与绿色就业基本情况

分析课题经费预算

序号	经费开支科目	经费预算说明	金额 (万元)
1	旅差(交通)费	主要用于实地调研的差旅费用	2
2	专家劳务费	用于专家咨询及劳务相关费用	4
3	会议费	主要用于研讨会的会议支出	1
4	绩效	主要用于课题团队成员的绩效费用支出	6
5	管理费、税费	管理费约为合同总额 30%	6
6	其他	用于其他机动性支出	1
合计		20 (万元)	
其他 经费 来源	无		
经费 管理 单位	<p>中国劳动和社会保障科学研究院财务部门能够承担本课题研究经费的监督管理。</p> <p>户名：中国劳动和社会保障科学研究院</p> <p>账号：0200006319026400248</p> <p>开户行：中国工商银行股份有限公司北京惠新支行</p> <p style="text-align: right;">2024 年 月 日</p>		



委托方 (甲方)	单位名称	留坝县人力资源和社会保障局 (盖章)		
	法定代表人	代理人 (盖章)		蒋家斌
	联系人	蒋雪峰	手机	13571633789
	通信地址	陕西省汉中市留坝县紫柏街道紫柏路 171 号		
	电话	0916-3921591	传真	0916-39215 91
	开户银行	留坝县农村信用合作联社		
	账号	27060901012010 00036192	邮政编码	724100
受托方 (乙方)	单位名称	中国劳动和社会保障科学研究院 (盖章)		
	法定代表人	(盖章)	委托代理人	(盖章)
	联系人	曹佳	手机	15210988160
	通信地址	北京市朝阳区惠新西街 17 号		
	电话	(010) 64941286	传真	(010) 64926139
	开户银行	中国工商银行股份有限公司北京惠新支行		
	账号	020000631902640 0248	邮政编码	100029

