

一、本项目拟对西安科技大学约2800名职工（含离退休人员，人数为预估人数）体检，其中男1500人、女1300人，按照自愿原则参加体检，根据实际体检人数进行结算。

二、基础体检项目

序号	类别	项目	男	女
1	实验室常规检测项目	肾功能 3 项（尿素、肌酐、尿酸）	√	√
2		肝功 8 项（总、直、间胆红素，总蛋白、白蛋白、球蛋白、丙氨酸氨基转移酶、天门冬氨酸氨基转移酶）	√	√
3		血脂 4 项（总胆固醇、甘油三脂、高密、低密脂蛋白）	√	√
4		空腹血糖	√	√
5		同型半胱氨酸	√	√
6		甲功三项	√	√
7		血常规 5 分类	√	√
8		尿常规	√	√
9	功能科检查	心电图	√	√
10		胸部 DR	√	√
11		腹部彩超（肝胆胰脾肾）	√	√
12		女性妇科彩超（乳腺、盆腔）		√
13		男性前列腺、膀胱彩超	√	
14	专科检查	妇科检查（内诊）		√
15		宫颈人乳头瘤病毒（HPV）检测		√
16	一般检查	65 岁以上人员提供：内科听诊（心、肺）、血压、口腔、视力、眼底、身高、体重、腹围、体质指数		

三、体检要求

- 1、按照卫生部《健康体检管理暂行规定》和中华医学会健康管理学分会推荐的健康体检目录和套餐要求，实施一站式、男女分线、医检分离进行健康体检。
- 2、供应商须在基础体检的项目上根据人群分类相应增加服务项目。
- 3、对其他体检项目需求的教职工给予折扣价（提供折扣率）。
- 4、体检单位选择就近的原则。
- 5、高度重视体检工作。具体时间，具体人次，跟体检单位协商决定每批次安排时间半天，根据甲方要求的时间安排执行项目检查；未按时参加人员可与体检单位协商决定，适当延迟。
- 6、体检报告包括专家结论及整体健康评估报告电子版发送到个人手机端或个人可通过 APP 查询。对 65 岁以上和无法用手机接收的人员提供纸质体检报告单。

- 7、为体检单位提供一份全面的体检总结分析报告（分离退休人员和在职人员），全面客观掌握全体员工健康状况。
- 8、对 65 岁以上人员（约 600 人）和行动不便的人员提供车辆接送（费用已包含在本项目预算中）。
- 9、体检结果纳入计算机管理保存(一般保存 3 年以上)，体检者可以在工作日内电话或手机 APP 自行查询健康档案。
- 10、选派责任心强，医技水平好的医生负责体检工作，参加体检的医生具有副主任医师以上职称。
- 11、B 超检测仪器达到 4 台及以上，必要时增派检查医生。
- 12、体检结束后可上门进行 2 次健康讲座（费用已包含在本项目预算中）。
- 13、当日体检结束后提供早餐（费用已包含在本项目预算中）。
- 14、设有专人值班，耐心细致地做好宣传解释工作。体检结果及建议详实、可靠、具有指导性和现实操作性。
- 15、体检过程中如遇设备故障应启动应急预案。参检人员参加体检时，以严肃认真、及时准确、高度负责的态度和行为，配备导检人员，为受检员工提供体检上的便利，提供优质高效的健康管理服务。
- 16、按照体检项目，确保设备完好、优质；提供质量良好，运作正常的设备，并完全符合三甲医院的设备要求，不能使用精密度较差的旧机器顶替，所有仪器全部经过国际或国内权威机构认证且性能稳定。
- 17、对体检者的体检结果负有保密义务，杜绝相关信息泄露给第三者。
- 18、保证所有体检结果的真实性，如果发现体检结果有异议时，需派人陪同体检人员到指定的任意医院复查，如结果一致，费用由体检人员负责；结果不一致，由体检单位承担所有费用。如果发现体检报告有弄虚作假等情况，体检服务采购方有权终止协议。体检结束后体检人员三个月内发现重大疾病，体检单位按照体检价格三倍赔付给个人；整体体检满意度无法达到招标人要求，今后三年内将不予合作。
- 19、在体检过程中如出现体检纠纷，双方需友好协商解决。经协商未能达成一致时，双方均可经西安市权威医疗鉴定机构确定责任，鉴定结果对双方均有约束力。
- 20、确保后续服务。对体检结果有异常者提供相应三甲医院的专家预约、就诊、住院绿色通道；对体检发现的危急重症患者提供急救及转诊绿色通道。
- 21、合同执行不可抗力情况下的免责约定，双方约定不可抗力情况包括：疫情影响、五级以上地震、大风、大雨、大雪等。如果因不可抗力影响合同正常履行，协商顺延工作时限。

具体采购需求详见磋商文件。